Как отразить в сведениях по форме СЗВ-ТД основание кадрового мероприятия «увольнение» в следующих случаях:
1) увольнение за прогул – последний день выхода на работу 09.01.2020, а приказ об увольнении издан 04.03.2020;
2) увольнение в связи со смертью сотрудника – сотрудник умер 10.01.2020 (последний день работы 09.01.2020), а документы о смерти из органов ЗАГС поступили только 05.03.2020, соответственно, приказ об увольнении издан 05.03.2020;
3) в связи с вступлением в силу приговора суда с назначением наказания в виде лишения свободы – сотрудник арестован 10.01.2020, ему выбрана мера пресечения «содержание под стражей» (последний день работы 09.01.2020), а приговор суда с назначением наказания в виде лишения свободы вступил в силу 17.12.2020, соответственно, приказ об увольнении издан 17.12.2020?

В приведенных примерах приказ об увольнении сотрудника работодатель может издать только после документального подтверждения имевших место событий – прогула, смерти работника, признания судом работника умершим или безвестно отсутствующим, осуждения работника к наказанию, исключающему продолжение прежней работы, в соответствии с приговором суда, вступившим в законную силу, и т.п. При этом сотрудник подлежит увольнению последним рабочим днем накануне события (прогула, смерти, ареста и т.п.).
В данных случаях работодатель по объективным причинам сможет представить в органы ПФР сведения по форме СЗВ-ТД на таких сотрудников только за тот отчетный период, в котором был издан приказ об увольнении, а не за отчетный период, в котором фактически имело место кадровое мероприятие.