Как правильно отразить в сведениях по форме СЗВ-ТД такое кадровое мероприятие как перевод на работу в другое структурное подразделение на ту же должность, если при указании кадрового мероприятия «перевод» графа структурное подразделение является необязательной?

Согласно пункту 2.5.4 Порядка № 730п в сведениях по форме СЗВ-ТД в графе «Трудовая функция (должность, профессия, специальность, квалификация, конкретный вид поручаемой работы), структурное подразделение» подраздела «Наименование» наименование структурного подразделения указывается, если условие о работе в конкретном структурном подразделении включено в трудовой договор.
Соответственно, если в трудовой договор включено названное условие, то страхователь обязан указать в сведениях по форме СЗВ-ТД наименование структурного подразделения, в котором работает зарегистрированное лицо.
В соответствии со статьей 72.1 ТК РФ перевод на другую работу – постоянное или временное изменение трудовой функции работника и (или) структурного подразделения, в котором работает работник (если структурное подразделение было указано в трудовом договоре), при продолжении работы у того же работодателя, а также перевод на работу в другую местность вместе с работодателем.
Исходя из изложенных выше разъяснений, если условие о работе в конкретном структурном подразделении включено в трудовой договор, то переименование структурного подразделения (перевод работника в другое структурное подразделение) рассматривается как перевод на другую постоянную работу и, соответственно, информация об этом должна быть отражена в сведениях по форме СЗВ-ТД.