Сотрудник переведен из головной организации в филиал – кто сдает сведения по форме СЗВ-ТД?

Если обособленное подразделение имеет отдельный баланс, расчетный счет, наделено правом приема (увольнения) (т.е. ведет на своих работников трудовые книжки в бумажном виде) и, соответственно, зарегистрировано в органах ПФР как страхователь, сведения по форме СЗВ-ТД об увольнении (переводе) сотрудника из головной организации в филиал должна будет представить головная организация (по месту своей регистрации в органе ПФР под своим регистрационным номеров), а филиал представит сведения о приеме данного сотрудника на работу (по месту своей регистрации в органе ПФР под своим регистрационным номером).
Если обособленное подразделение не имеет отдельного баланса, расчетного счета, не наделено правом приема (увольнения) и, соответственно, не зарегистрировано в органах ПФР в качестве страхователя, сведения по форме СЗВ-ТД о переводе сотрудника на другую постоянную работу (в другое структурное подразделение) должна будет представить головная организация (по месту своей регистрации в органе ПФР под своим регистрационным номером).