Если работодатель принимает на работу сотрудника в 2020 году, должен ли он заполнять сведения только по данному кадровому мероприятию? Надо ли заполнять информацию о трудовой деятельности такого работника на 01.01.2020?

В соответствии с пунктом 2.5 статьи 11 Закона № 27-ФЗ с 1 января 2020 года при представлении сведений о трудовой деятельности впервые в отношении зарегистрированного лица страхователь одновременно представляет сведения о его трудовой деятельности по состоянию на 1 января 2020 года у данного страхователя.
Работник, который принят на работу в организацию в 2020 году, не состоял с данной организацией в трудовых отношениях по состоянию на 01.01.2020. Соответственно, при представлении сведений по форме СЗВ-ТД за отчетный период, в котором имело место такое кадровое мероприятие, как прием на работу, страхователь в форме СЗВ-ТД отражает данные только по этому кадровому мероприятию. Указывать информацию о работе данного зарегистрированного лица по состоянию на 01.01.2020 у другого работодателя не следует.