Предприниматели, так же, как и наемные работники, формируют свою пенсию в течение всей трудовой жизни за счет уплаты страховых взносов. Соответственно, и пенсия им рассчитывается так же, как и пенсия работникам по найму. При расчете страховой пенсии учитываются длительность стажа, а также суммы страховых взносов, которые уплачивают предприниматели в виде фиксированного платежа (они также переводятся в пенсионные коэффициенты). К страховой пенсии устанавливается фиксированная выплата (аналог базовой части пенсии).
Фиксированный платеж, который уплачивает основная масса предпринимателей, позволяет заработать минимальное количество пенсионных коэффициентов. При этом для получения права на назначение страховой пенсии индивидуальный предприниматель должен за трудовую жизнь заработать так же, как и все, не менее 30 пенсионных коэффициентов и иметь минимум 15 лет страхового стажа (с учетом положений переходного периода)». Напомним, что это правило (по требованиям к стажу и коэффициентам) в полной мере вступит в действие в 2024-2025г.г.
Узнать о сформированных пенсионных правах можно через Личный кабинет на сайте ПФР, портал госуслуг или мобильное приложение ПФР, которое является бесплатным.
Предприниматель может повлиять на размер своей будущей пенсии, уплачивая дополнительный добровольный платеж в ПФР. В этом случае необходимо известить о своем решении территориальный орган Пенсионного фонда и подать соответствующее заявление.
Если же предприниматель не уплачивал взносы в пенсионную систему или уплачивал не в полном объеме, он может вообще не получить право на установление страховой пенсии по старости. В этом случае ему может быть установлена социальная пенсия, но она назначается на 5 лет позже общеустановленного пенсионного возраста, который, напомним, поднялся с 1 января 2019 года.