Как отразить в сведениях по форме СЗВ-ТД, представляемых впервые, внутреннее совместительство, если работник был уволен с работы по совместительству 31.12.2019, а 09.01.2020 вновь принят на работу по совместительству? Надо ли указывать в сведениях по форме СЗВ-ТД увольнение 2019 года по внутреннему совместительству?

В соответствии с пунктом 2.5 статьи 11 Закона № 27-ФЗ и пунктами 1.7 и 2.9 Порядка № 730п с 1 января 2020 года при представлении сведений о трудовой деятельности впервые в отношении зарегистрированного лица страхователь одновременно представляет сведения о его трудовой деятельности по состоянию на 1 января 2020 года (о последнем по состоянию на указанную дату кадровом мероприятии) у данного страхователя.
Соответственно, в сведениях по форме СЗВ-ТД, представленных впервые, должно быть отражено последнее кадровое мероприятие на 01.01.2020 (при условии, что зарегистрированное лицо на эту дату работало у данного страхователя, включая работу по совместительству).
В приведенном примере зарегистрированное лицо было уволено с работы по совместительству 31.12.2019 (последний рабочий день) и вновь принято на эту работу по совместительству только 09.01.2020. Таким образом, по состоянию на 01.01.2020 данное зарегистрированное лицо не работало по совместительству у данного страхователя. При этом действующим законодательством не предусмотрено представление в органы ПФР сведений по форме СЗВ-ТД об увольнении сотрудника в 2019 году.